

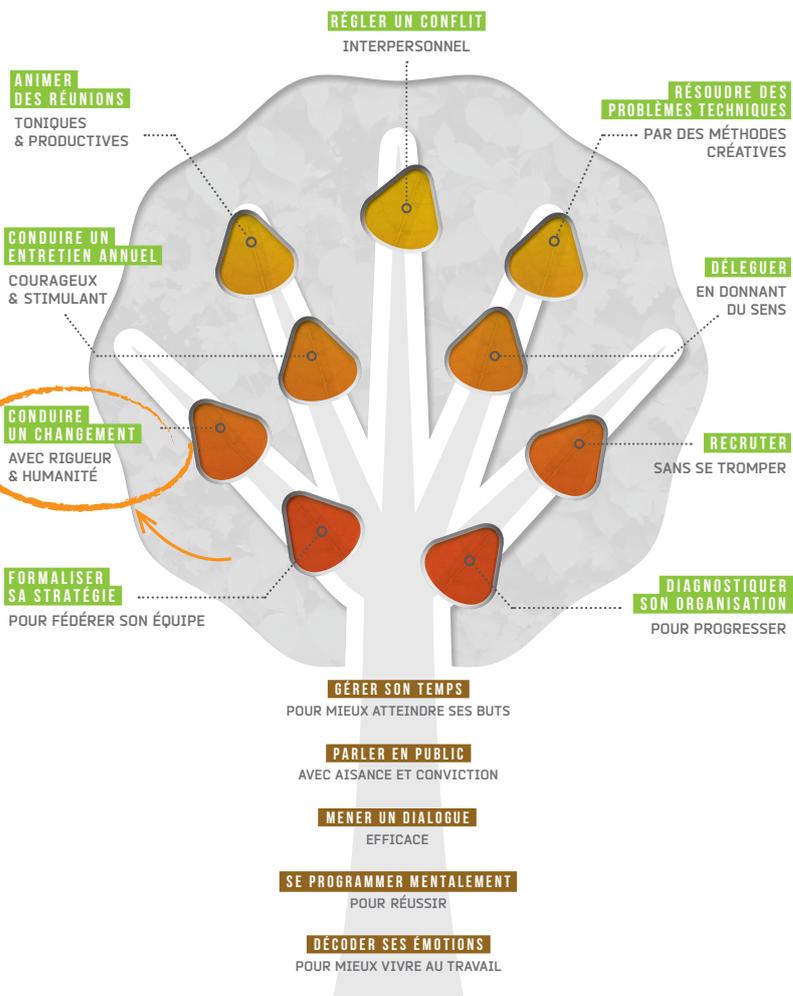
Conduire un changement avec rigueur et humanité

Le management efficace et bienveillant

PLACE DE CE PRODUIT DANS L'ARBRE DU MANAGEMENT

Cette prestation s'intègre à la suite de Formaliser sa Stratégie pour fédérer son équipe.

Les dirigeants ou managers qui s'apprêtent à piloter des projets susceptibles de modifier l'organisation humaine, les méthodes de travail, les services ou produits vendus ou tout autre élément qui impacte le quotidien des salariés, ont besoin de compétences techniques et humaines pour réussir leur projet.



POURQUOI Y ALLER ?

- Ma stratégie est claire, **comment m'assurer que l'entreprise me suive** dans sa mise en oeuvre ?
- Pour restructurer un atelier ou un service, **faut-il concerter tous les collaborateurs ?**
- Je souhaite mettre en place un management bienveillant par objectifs, **comment obtenir l'adhésion des salariés ?**
- Ce changement de logiciel va bouleverser les habitudes**, à quelle vitesse avancer ?
- Je dois mettre en place un système de TQM. **Qui est susceptible de résister ?**
- Nous allons **intégrer des locaux neufs**, je ne comprends pas pourquoi les salariés se plaignent.
- La compétitivité nous impose de produire toute nouvelle commande en moins de cinq jours. **Comment surmonter le scepticisme des partenaires sociaux ?**

QUELS BÉNÉFICES ?

- J'ai **enfin une vision claire et motivante** de ce que je veux accomplir.
- Je sais qui concerter et par quels moyens.**
- Je sais **créer une structure de pilotage efficace.**
- Je communique avec justesse, discernement et humanité.**
- Je perçois ce que peuvent ressentir les salariés lors de ce changement, **j'agis avec compréhension et humanité.**
- Je sais **donner du sens, fédérer et susciter la créativité** de mes collaborateurs.
- J'anticipe** les sources probables de résistance et **j'agis en douceur** pour la réduire.
- Je peux m'appuyer** sur l'encadrement intermédiaire.
- J'ai **identifié** les indicateurs de succès pertinents.
- Je sais comment **renforcer la capacité de changement** de notre structure sur la durée.

Conduire un changement avec rigueur et humanité

Le management efficace et bienveillant

PAR LA FORMATION

Durée : 2 + 1 jour

Contenu :

- ✔ **Comprendre les conséquences** du changement mal géré
- ✔ **Identifier la Typologie** de changement et le rythme approprié
- ✔ **Diagnostiquer l'aptitude de changement** de sa structure
- ✔ **Identifier les dimensions** de l'organisation impactées
- ✔ **Cartographier** les parties prenantes
- ✔ **Créer la structure** de pilotage
- ✔ **Répertorier les bénéfiques** attendus
- ✔ **Partager la vision** de l'avenir
- ✔ **Préparer** le plan de communication
- ✔ **Accompagner en douceur** les salariés
- ✔ **Prévenir et surmonter avec humanité** les principales causes de résistance
- ✔ **Renforcer l'encadrement** intermédiaire
- ✔ **Choisir les indicateurs** de réussite
- ✔ **Entretenir la capacité de changer** sur la durée



Le plus

Cette formation dense se prête particulièrement à un format 'résidentiel'.
Demandez-nous de vous organiser votre séminaire clés en main dans un lieu propice.

PAR L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Vous pilotez votre projet en bénéficiant d'un accompagnement sécurisant. À nos côtés, vous vous appropriez la méthodologie de préparation et de conduite d'un projet de changement. Ensemble, nous conduisons chacune des étapes clé et validons les livrables tels que :

- ✔ la cartographie des parties prenantes
- ✔ le plan de concertation
- ✔ la liste des bénéfiques
- ✔ la vision
- ✔ le plan de communication
- ✔ le plan de formation

Nous pouvons intégrer votre structure de pilotage et vous conseiller tout au long du projet pour favoriser une adhésion optimale des équipes.

PAR L'INTERVENTION

Salariés réfractaires ou critiques, résistance au changement, délais non tenus... inévitable ?

NON ! La conduite du changement est une discipline délicate, qui exige de solides compétences techniques et humaines.

Découvrez les clés d'un changement fluide...

ET APRÈS, QUELLE DESTINATION ?

Vous pouvez préparer le recrutement des compétences nécessaires à la réussite de votre changement avec

- ✔ **Recruter sans se tromper.**
- ✔ *Pour renforcer l'encadrement et entretenir la capacité de la structure à changer, vous pouvez former vos managers à*
- ✔ **Déléguer en Donnant du Sens ou Conduire un entretien annuel courageux et stimulant**

